

## পরামর্শক বা উপদেষ্টা নিয়োগ

বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ (পরামর্শক বা উপদেষ্টা নিয়োগ) প্রবিধানমালা, ২০১১

বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১০ (২০১০ সালের ১২ নম্বর আইন) এর ধারা ১১ এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে কর্তৃপক্ষ এতদ্বারা নিম্নরূপ প্রবিধানমালা প্রণয়ন করিল, যথা :—

১। **সংক্ষিপ্ত শিরোনাম ও প্রবর্তন।**— (১) এই প্রবিধানমালা বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ (পরামর্শক বা উপদেষ্টা নিয়োগ) প্রবিধানমালা, ২০১১ নামে অভিহিত হইবে।

(২) ইহা সরকারী গেজেটে প্রকাশের তারিখ হইতে অবিলম্বে কার্যকর হইবে।

২। **সংজ্ঞা।**— (১) বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কোন কিছু না থাকিলে, এই প্রবিধানমালায়—

- (ক) “আইন” অর্থ বীমা (২০১০ সালের ১৩ নম্বর আইন);
- (খ) “কর্তৃপক্ষ” অর্থ বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১০ (২০১০ সালের ১২ নম্বর আইন) এর ধারা ০৩ এর বিধান অনুসারে গঠিত বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ।

(২) এই বিধিমালায় যে সকল শব্দ বা অভিব্যক্তির সংজ্ঞা দেওয়া হয় নাই সেই সকল শব্দ বা অভিব্যক্তি বীমা আইন, ২০১০ (২০১০ সালের ১৩ নম্বর আইন), অথবা বীমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ আইন, ২০১০ (২০১০ সালের ১২ নম্বর আইন), এ যেরূপে ব্যবহৃত হইয়াছে সেই অর্থ প্রযোজ্য হইবে।

৩। **পরামর্শক বা উপদেষ্টা নিয়োগের ন্যূনতম নীতি।**— (১) একজন ব্যক্তি পরামর্শক বা উপদেষ্টার পদ ধারণ করিবার মত উপযুক্ত ও যথাযথ ব্যক্তি কি না তাহা নির্ধারণে কর্তৃপক্ষ নিম্নউল্লিখিত বিষয়গুলি বিবেচনা করিবে :

- (ক) সংশ্লিষ্ট পদের দায়িত্ব পালনে তাহার সততা, যোগ্যতা ও বিচক্ষণতা;
- (খ) অধ্যবসায়, যাহার সাহায্যে তিনি উক্ত দায়িত্বসমূহ পালন করিতেছেন বা সম্ভাব্য পালন করিবেন; এবং

- (গ) তাহার সংশোষ্ট পদে অধিষ্ঠিত হইবার কারণে পলিসিগ্রাহকগণের স্বার্থ কোনভাবে ভূমকির  
সম্মুখীন হইবে কি না।
- (২) উপ-প্রবিধান (১) এর ব্যাপকতার ক্ষতিসাধন না করিয়া সংশোষ্ট ব্যক্তির পূর্ববর্তী আচরণ ও  
কার্যক্রম বিবেচনা করা যাইতে পারে, এবং বিশেষত স্পষ্টভাবে বিবেচনায় নিতে হইবে যে, তিনি—
- (ক) কোন সময় আদালত কর্তৃক দেউলিয়া সাব্যস্ত হইয়াছিলেন কি না;
  - (খ) কোন অভিযোগে অপরাধী প্রতিপন্থ হইয়াছিলেন কি না যাহা কর্তৃপক্ষের বিবেচনায়  
নৈতিক স্থলেন;
  - (গ) যেকোন ক্ষমতায় অধিষ্ঠিত হইয়া ব্যাংক বা বীমা কোম্পানি বা অন্য যেকোন আর্থিক  
প্রতিষ্ঠানে তাহার পদের অপব্যবহার করিয়াছেন কি না;
  - (ঘ) কোন ব্যবসায়িক আচরণের সহিত জড়িত হইয়াছেন কি না যাহা কর্তৃপক্ষের নিকট  
প্রতারণাপূর্ণ, নির্যাতনকর বা অন্যভাবে অযথাযথ প্রতীয়মান হয়, বেআইনী হটক বা  
না হইক, অথবা যাহা অন্য কোনভাবে তাহার ব্যবসায় পরিচালনার পদ্ধতির উপর  
কলঙ্ক প্রতিফলিত করে;
  - (ঙ) অন্য কোন ব্যবসায়িক আচরণের সহিত জড়িত বা উহার সহযোগী হইয়াছেন কি না  
অথবা অন্য কোন ভাবে নিজকে পরিচালিত করিয়াছেন কি না যাহাতে তাহার  
বিচারবুদ্ধির যোগ্যতা ও যথাযথতা লইয়া সন্দেহের উদ্দেক হয়।

৪। মুখ্য নির্বাহী কর্মকর্তার জন্য শিক্ষাগত যোগ্যতা ও অভিজ্ঞতা।— বীমাকারীর মুখ্য  
নির্বাহী কর্মকর্তা হওয়ার জন্য একজন ব্যক্তিকে —

- (ক) কোন স্বীকৃত বিশ্ববিদ্যালয় হইতে অনুন্ন দ্বিতীয় শ্রেণী বা সমপর্যায়ের মানসম্পন্ন ৪  
(চার) বৎসর মেয়াদী স্নাতক বা স্নাতকোত্তর ডিগ্রী থাকিতে হইবে এবং কোন স্বীকৃত  
পেশাদারী সংস্থা হইতে বীমা বা একচুয়ারিয়াল বিজ্ঞান বা হিসাব বিজ্ঞান বা জরিপ  
বা ইসলামী শরীয়াহ এর উপর পেশাগত দক্ষতা থাকিতে হইবে;
- (খ) তাহার বিশেষায়িত পরিমিতে অনুন্ন ১৫ (পনের) বৎসরের অভিজ্ঞতা থাকিতে  
হইবে।

৫। একজন পরামর্শক বা উপদেষ্টার কার্যকাল ও বয়স।— (১) কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত মেয়াদের জন্য পরামর্শক বা উপদেষ্টা দণ্ডর ধারণ করিবেন এবং পুনঃনিয়োগের যোগ্য হইবেন।

(২) পূর্ণকালীন কর্মচারী হিসাবে কর্তৃপক্ষ কর্তৃক পরামর্শক বা উপদেষ্টা হিসাবে নিয়োগকৃত কোন ব্যক্তি তাহার বয়স ৬৭ (সাতষটি) বৎসর পূর্ণ হইবার পরে আর দণ্ডর ধারণ করিবেন না বা দণ্ডে অধিষ্ঠিত থাকিবেন না।

(৩) খন্দকালীন পরামর্শক বা উপদেষ্টা হিসাবে নিয়োগকৃত কোন ব্যক্তির ক্ষেত্রে বয়সের কোন সীমা থাকিবে না। তবে শর্ত থাকে যে, উক্তরূপে নিযুক্ত কোন ব্যক্তি, কর্তৃপক্ষের মতে, সুস্থান্ত্রের অধিকারী এবং কর্তৃপক্ষ কর্তৃক তাহার উপর অর্পিত দায়িত্ব পালনে সক্ষম হইবেন।

(৪) পূর্ণকালীন বা খন্দকালীন উভয় ক্ষেত্রে পরামর্শক বা উপদেষ্টার পারিশৰ্মিক ও অন্যান্য শর্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত হইবে।

৬। পরামর্শক বা উপদেষ্টা নিয়োগের পদ্ধতি।— কর্তৃপক্ষ একজন ব্যক্তিকে পূর্ণকালীন পরামর্শক বা উপদেষ্টা নিয়োগ করিতে পারিবেন যদি কর্তৃপক্ষের মতে উক্ত ব্যক্তি পেশাগতভাবে যোগ্য ও তাহার বিশেষায়িত পরিমিতভাবে উচ্চ অভিজ্ঞ সম্পন্ন হন এবং কর্তৃপক্ষ যদি আইনের অধীনে কার্যকরভাবে ইহার কার্যক্রম পালনে তাহার নিয়োগ প্রয়োজনীয় বলিয়া বিবেচনা করে।

৭। একজন পরামর্শক বা উপদেষ্টার অন্যান্য বৈশিষ্ট্য।— একজন ব্যক্তি যিনি কর্তৃপক্ষের একজন পরামর্শক বা উপদেষ্টা হইবেন, তিনি —

(ক) এমন কোন কোম্পানির ব্যবস্থাপনার কোন দায়িত্বশীল পদে অধিষ্ঠিত হইবেন না যাহা তাহার দাপ্তরিক কার্যকালে কোন লিখিত আইনের অধীনে কোন অভিযোগে অপরাধী মর্মে সাব্যস্ত হইয়াছেন, যদি না তিনি প্রমাণ করেন যে, উক্তরূপ অপরাধ তাহার জ্ঞান ও সম্মতির বাহিরে সজ্ঞাটিত হইয়াছে এবং তিনি উক্ত অপরাধ প্রতিরোধ করিবার মত অবস্থায় ছিলেন না;

- (খ) এমন কোন কোম্পানির ব্যবস্থাপনার কোন দায়িত্বশীল পদে অধিষ্ঠিত হইবেন না যাহা তাহার দাপ্তরিক কার্যকালে কোন মামলার রায়ে সিদ্ধান্তকৃত পরিমাণ অর্থ পরিশোধে ব্যর্থ হইয়াছেন;
- (গ) নিজেকে এমন কোন কর্মকাণ্ডে জড়িত করিবেন না যাহা কর্তৃপক্ষের স্বার্থের সহিত সাংঘর্ষিক হইতে পারে, হয় তাহার নিজের দ্বারা অথবা তাহার জায়া বা পতি, স্বামী, মাতা বা পিতা, ভাই বা বোনের দ্বারা;
- (ঘ) বীমাকারীর ব্যবস্থাপনায় কোন সিদ্ধান্ত বা কর্মের পক্ষ হইবেন না যাহা পলিসিগ্রাহক ও শেয়ারহোল্ডারগণের স্বার্থের জন্য ক্ষতিকর হইবে; এবং
- (ঙ) পূর্ণকালীন পরামর্শক বা উপদেষ্টা হিসেবে নিয়োগকৃত হইলে, পারিশ্রমিকের বিনিময়ে হটক বা না হটক, অন্য কোন দণ্ডের বা চাকুরি ধারণ করিবেন না।